



Η γυναικεία υπαλληλία του δημόσιου τομέα και η δύσκολη συμφιλίωση οικογενειακής και επαγγελματικής ζωής

Χριστίνα Βαρουξή, Εθνικό Κέντρο Κοινωνικών Ερευνών

Το Έργο «Ισορροπία μεταξύ εργασίας και ζωής στο πλαίσιο των αλλαγών στην οικογένεια και στην αγορά εργασίας στην Ελλάδα - WORLBAL (EOX GR07/3939)», συγχρηματοδοτείται από το Πρόγραμμα Ακαδημαϊκή έρευνα στους τομείς προτεραιότητας: «Διαφορετικότητα, ανισότητες και κοινωνική ενσωμάτωση», του Χρηματοδοτικού Μηχανισμού του ΕΟΧ 2009-2014.

Κατά τη διάρκεια της οικονομικής κρίσης τα μέτρα που θεσπίστηκαν σε σχέση με τη δημόσια διοίκηση περιέλαβαν:

- ✓ **τη μείωση του προσωπικού**
- ✓ **τις μετακινήσεις των υπαλλήλων**
- ✓ **το πάγωμα των μισθών**
- ✓ **την οριζόντια περικοπή των αποδοχών**
- ✓ **τη μείωση ή κατάργηση επιδομάτων**
- ✓ **τις περικοπές στις συντάξεις και τα εφάπαξ**
- ✓ **την αύξηση των συνταξιοδοτικών ορίων ηλικίας**



Εντατικοποίηση της εργασίας στο δημόσιο τομέα:

- ✓ μειωμένο προσωπικό
- ✓ μειωμένες αποδοχές
- ✓ μειωμένες επαγγελματικές προοπτικές
- ✓ περισσότεροι και νέοι χρήστες των δημόσιων υπηρεσιών
- ✓ ίδιες (ή και καλύτερες) δημόσιες υπηρεσίες
- ✓ ίδιο (ή και μικρότερο) χρόνο



Σε αυτό το περιβάλλον οι προκλήσεις είναι:

- ✓ **επάρκεια χρόνου**
- ✓ **πολλαπλές υποχρεώσεις στη δουλειά και στην οικογένεια**
- ✓ **μειωμένο εισόδημα**
- ✓ **περισσότερες ευθύνες οικογενειακής φροντίδας**
- ✓ **περισσότερες εργασιακές ευθύνες**
- ✓ **απαξίωση του δημοσιοϋπαλληλικού επαγγέλματος**

**η σύγκρουση μεταξύ εργασιακής και οικογενειακής ζωής
οξύνεται συμπαρασύροντας προς τα κάτω και τα δύο πεδία
δραστηριότητας**



Διπλή βάρδια

Οι γυναίκες υπάλληλοι του δημόσιου τομέα στην προσπάθειά τους να συμφιλιώσουν την οικογένεια και την εργασία τους ζητούν μέτρα στήριξης της οικογένειας, τα οφέλη των οποίων εγγράφονται στην εργασιακή τους απόδοση και μέτρα βελτίωσης των όρων εργασίας τους προς όφελος της οικογένειάς τους



Η διαχείριση της ισορροπίας μεταξύ εργασίας και οικογένειας ακολουθεί την ηλικία των παιδιών

Σε σχέση με την παροχή φροντίδας στην παιδική ηλικία οι γυναίκες δημόσιοι υπάλληλοι που έχουν παιδιά ζητούν:

- ✓ Την χωρίς περιορισμούς πρόσβαση των παιδιών βρεφικής, νηπιακής και προσχολικής ηλικίας σε διαθέσιμες, ποιοτικές, οικονομικά προσιτές και κοντινές στον τόπο κατοικίας ή εσωτερικές στον τόπο εργασίας κοινωνικές δομές παιδικής φροντίδας και προσχολικής αγωγής
- ✓ Την ενίσχυση με οικονομικούς και ανθρώπινους πόρους των δομών καθώς και τη διεύρυνση του ωραρίου λειτουργίας τους ώστε να συμβαδίζει με το ωράριο εργασίας των γονέων



- ✓ Την χωρίς περιορισμούς πρόσβαση των παιδιών πρώτης σχολικής ηλικίας σε νηπιαγωγεία και δημοτικά κοντά στον τόπο κατοικίας τους τα οποία θα λειτουργούν με ενιαίο και διευρυμένο ωράριο
- ✓ Την πρόσβαση των παιδιών σε κοινωνικές δομές δημιουργικής απασχόλησης σε χρόνο εκτός σχολικού ωραρίου ή στις θερινές διακοπές και τις σχολικές αργίες
- ✓ Την πρόσβαση σε δημόσια ποιοτική εκπαίδευση η οποία θα καλύπτει τις εκπαιδευτικές ανάγκες των παιδιών μέσα στα όρια του σχολείου έτσι ώστε να αποφεύγονται οι φροντιστηριακές ώρες σε βασικά μαθήματα και ξένες γλώσσες



Σε σχέση με την εργασία τους οι γυναίκες δημόσιοι υπάλληλοι με οικογένεια ζητούν:

✓ Την εξατομίκευση και επέκταση της γονικής άδειας για την παρακολούθηση της προσχολικής/σχολικής ζωής των παιδιών

✓ Τη θέσπιση αμειβόμενης γονικής άδειας παροχής φροντίδας για ιατρικούς λόγους (π.χ. ιατρικές εξετάσεις ή επισκέψεις, κατ' οίκον ιατρική φροντίδα ή νοσηλεία) και οικογενειακής άδειας για παροχή φροντίδας σε εξαρτημένα μέλη της οικογένειας, σε συνδυασμό με την καθιέρωση πιστωτικών μονάδων εργασιακού χρόνου οικογενειακής φροντίδας



✓ Την εξατομικευμένη, υποχρεωτική και μη μεταβιβάσιμη γονική άδεια φροντίδας ή ανατροφής παιδιού η οποία θα ευνοούσε την αξιοποίηση οικογενειακών αδειών από τους πατέρες

✓ Την ευχέρεια επιλογής ευέλικτων και εξατομικευμένων μορφών οργάνωσης του εργασιακού χρόνου στο πλαίσιο ενός επιτρεπτού ορίου ευελιξίας και σε συνδυασμό με την καθιέρωση πιστωτικών μονάδων εργασιακού χρόνου

✓ Την εφαρμογή ενός μικτού συστήματος εργασίας από το σπίτι/τηλεργασίας και φυσικής εργασιακής παρουσίας ή τη συμπιεσμένη εβδομάδα εργασίας

C'e' sempre una via
d'uscita. Se non la trovi,
sfonda il muro.



NON SONO UNA DONNA
A SUA DISPOSIZIONE!



✓ Την επαναφορά των αποδοχών των δημοσίων υπαλλήλων σε επίπεδα επάρκειας κάλυψης των προσωπικών και οικογενειακών τους αναγκών



Οι γυναίκες υπάλληλοι του δημόσιου τομέα με την ιδιότητά τους ως παροχείς και χρήστριες των δημόσιων υπηρεσιών αλλά και ως φροντίστριες της οικογένειας και επαγγελματίες, εκτιμούν ότι οι δύο όψεις της ζωής μπορούν να συνυπάρξουν άλλοτε εύκολα, συχνά πιο δύσκολα, με πολλές συγκρούσεις, κούραση και άγχος.



Στην προσπάθειά τους ζητούν τη μέριμνα του κράτους για να εκπληρώσουν καλύτερα τους πολλαπλούς ρόλους τους

Στις προκλήσεις που αντιμετωπίζουμε:

- ✓ τη γήρανση του πληθυσμού
- ✓ τις αυξημένες ανάγκες οικογενειακής φροντίδας
- ✓ τα χαμηλά ποσοστά γεννητικότητας
- ✓ την ποικιλομορφία της γονικής ευθύνης
- ✓ τη μετανάστευση των νέων
- ✓ τα υψηλά επίπεδα ανεργίας
- ✓ την απορρύθμιση των όρων εργασίας
- ✓ την εργασιακή επισφάλεια



Η συμφιλίωση οικογενειακής και επαγγελματικής ζωής με τη στήριξη της εργαζόμενης οικογένειας αποτελεί απάντηση!



Κέντρο Μέρμνας
Οικογένειας και Παιδιού



Εθνικό Κέντρο
Κοινωνικών Ερευνών



Σύνδεσμος για τα
Δικαιώματα της
Γυναίκας



Πανεπιστήμιο της Ισλανδίας
Ινστιτούτο Κοινωνικών
Επιστημών

Για όλες τις μεγαλοπρεπείς
γυναίκες σ' όλο τον κόσμο



Ευχαριστούμε!

Το Έργο «Ισορροπία μεταξύ εργασίας και ζωής στο πλαίσιο των αλλαγών στην οικογένεια και στην αγορά εργασίας στην Ελλάδα - WORLBAL (ΕΟΧ GR07/3939)», συγχρηματοδοτείται από το Πρόγραμμα Ακαδημαϊκή έρευνα στους τομείς προτεραιότητας: «Διαφορετικότητα, ανισότητες και κοινωνική ενσωμάτωση», του Χρηματοδοτικού Μηχανισμού του ΕΟΧ 2009-2014.